



FILIADO À:



Pouso Alegre, 12 de março de 2024.

Ofício nº. 06/2024

Do: Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Pouso Alegre – SISEMPA

Presidente: Vanderlei Rodrigues

Destinatário: Exmo. Prefeito Municipal Dr. José Dimas da Silva Fonseca,

Exmo. Prefeito:

O SISEMPA, representado por seu Presidente, Vanderlei Rodrigues, vem por meio deste, no exercício da sua prerrogativa de pleitear administrativamente interesses desta categoria, encaminhar à Vossa Excelência a Pauta de Reivindicações referendada e aprovada em Assembleia Geral dos (as) Servidores (as) Públicos (as) Municipais de Pouso Alegre em 08 de março de 2024 para sua apreciação e solicitar que seja marcada uma reunião para discuti-la.

Desde logo agradeço a atenção e peço deferimento.

Vanderlei Rodrigues
Presidente do SISEMPA

PRAÇA JOÃO PINHEIRO, 25 – CENTRO – POUSO ALEGRE – MG – CEP 37.550-191 - TEL.: (35) 3421-4577

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

1- Reposição inflacionária

Dentre os principais pedidos está a reposição integral da inflação referente ao INPC de 31/03/2024 acumulado, o sindicato solicita a reposição ao servidor para suprir as necessidades básicas de subsistência, considerando o aumento dos alimentos, transporte, plano de saúde, aluguel, remédios, dentre outros custos.

Análise da Solicitação.

A reposição integral da inflação referente ao INPC acumulado é uma demanda legítima dos servidores públicos. A análise dessa solicitação revela sua importância para garantir a manutenção do poder de compra dos trabalhadores frente ao aumento dos custos de vida. Aqui estão algumas considerações sobre a relevância dessa solicitação:

1. ****Preservação do Poder de Compra:**** A reposição inflacionária é essencial para evitar a perda do poder de compra dos servidores, permitindo que seus salários acompanhem o aumento dos preços dos bens e serviços essenciais.
2. ****Equidade e Justiça:**** Garantir a reposição integral da inflação promove a equidade entre os trabalhadores e reconhece seu papel fundamental na prestação de serviços públicos, evitando disparidades salariais injustas.
3. ****Motivação e Retenção de Talentos:**** Salários defasados podem levar à desmotivação e até à saída de profissionais qualificados do serviço público, prejudicando a qualidade e a continuidade dos serviços prestados à população.
4. ****Impacto Social:**** A reposição inflacionária contribui para a estabilidade financeira dos servidores, refletindo positivamente em suas condições de vida e, por extensão, na economia local.



1. [Índice Nacional de Preços ao Consumidor - IBGE]
<https://www.ibge.gov.br/estatisticas/economicas/precos-e-custos/9258-indice-nacional-de-precos-ao-consumidor.html>
2. [Notícia sobre a reposição da inflação - Extra Globo]
<https://extra.globo.com/economia/noticia/2024/01/inpc-que-reajusta-aposentadorias-e-pensoes-do-inss-acima-dos-alario-minimo-fica-em-371percent.ghtml>
3. [Tabela do índice INPC acumulado - Melhor Câmbio]
(<https://www.melhorcambio.com/inpc>)

2- Reposição salarial

Solicitar reposição salarial real de 10% (10 porcento) diante do cenário econômico e da remuneração dos servidores.

Análise da Solicitação.

A solicitação de reposição salarial real de 10% para os funcionários públicos é uma medida necessária diante do cenário econômico e da remuneração dos servidores. Abaixo, analiso e justifico essa solicitação:

1. ****Inflação e Perda do Poder de Compra:**** O aumento dos preços dos bens e serviços essenciais, aliado à inflação, reduz o poder de compra dos servidores ao longo do tempo. A reposição salarial real de 10% é necessária para garantir que seus salários não sejam corroídos pela alta dos custos de vida.
2. ****Valorização e Reconhecimento:**** Os funcionários públicos desempenham um papel fundamental na prestação de serviços à sociedade. Uma reposição salarial adequada demonstra reconhecimento pelo seu trabalho e contribui para a motivação e o engajamento no serviço público.
3. ****Equilíbrio e Justiça:**** A reposição salarial contribui para reduzir desigualdades salariais e promover um ambiente de trabalho mais equitativo. Garantir um aumento real de 10% é fundamental para manter a equidade e a justiça na remuneração dos servidores.
4. ****Estímulo à Economia Local:**** Salários mais justos e condizentes com a realidade econômica dos funcionários públicos também têm um impacto positivo na economia local, pois aumentam o poder de compra e estimulam o consumo.

Fontes

1. [Projeto da Prefeitura garante 10% de reajuste a mais um grupo de profissionais do Magistério - Sete Lagoas] (<https://www.setelagoas.mg.gov.br/detalhe-da-materia/info/projeto-da-prefeitura-garante-10-de-reajuste-a-mais-um-grupo-de-profissionais-do-magisterio/69882>)
2. [Projeto de lei nº 013/2022 - Câmara Municipal de São José do Inhacorá] (<https://www.camarasaojosedoinhacora.rs.gov.br/site/projetos/8765-projeto-de-lei-n-0132022>)

3- Vale Alimentação

Solicitar reajuste no Vale-Alimentação para o valor de R\$684,68 reais (Índice de Custo da Cesta Básica municipal), o início de fevereiro, o valor médio da cesta básica nacional de alimentos para o sustento de uma pessoa adulta em Pouso Alegre é de R\$684,68, correspondendo a 52,42% do salário mínimo líquido (salário mínimo total menos o desconto do INSS) já considerando o reajuste válido para este ano. O trabalhador que recebe um salário mínimo mensal precisa dedicar 106 horas e 41 minutos por mês para adquirir essa cesta.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Custo de Vida Elevado:**** O valor médio da cesta básica em Pouso Alegre é de R\$684,68, representando uma parcela significativa do salário mínimo líquido. Um reajuste no vale-alimentação para R\$684,68 auxiliaria os trabalhadores a cobrirem os custos essenciais de alimentação, garantindo uma melhor qualidade de vida.
2. ****Equilíbrio Financeiro:**** Manter o vale-alimentação alinhado com o Índice de Custo da Cesta Básica municipal proporciona equilíbrio financeiro aos trabalhadores, permitindo que eles atendam às necessidades básicas de alimentação sem comprometer outras despesas essenciais.
3. ****Justiça Social:**** Um vale-alimentação adequado reflete um compromisso com a justiça social, garantindo que os trabalhadores recebam uma remuneração justa e digna, alinhada com os custos reais de vida na região.
4. ****Produtividade e Bem-Estar:**** Trabalhadores bem alimentados tendem a ser mais produtivos e têm melhor bem-estar no ambiente de trabalho, impactando positivamente a eficiência e o clima organizacional.
5. ****Valorização dos Trabalhadores:**** Ao atender à solicitação de reajuste no vale-alimentação, a empresa demonstra valorização e preocupação com o bem-estar de seus colaboradores, o que contribui para a construção de um ambiente de trabalho mais saudável e motivador.

Fontes

1. Valor da cesta básica em Pouso Alegre https://www.conab.gov.br/participacao-social/conselhos-e-orgaos-colegiados/diretoria-executiva/item/download/17846_f0af829092e18197b9b08b48618c16cc
2. Custo de vida em Pouso Alegre
https://www.conab.gov.br/participacao-social/conselhos-e-orgaos-colegiados/diretoria-executiva/item/download/17846_f0af829092e18197b9b08b48618c16cc

4- Cartão Natalino

Solicitamos o reajuste do Cartão Natalino correspondente a 50% do valor da cesta básica municipal para que os servidores possam comemorar as festas de final de ano.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Garantia de Dignidade:**** O reajuste do Cartão Natalino para 50% do valor da cesta básica municipal assegura que os servidores públicos de Pouso Alegre tenham condições dignas de comemorar as festas de final de ano. Isso contribui para preservar a dignidade e o bem-estar dos funcionários, promovendo um ambiente de trabalho mais humano e inclusivo.
2. ****Reconhecimento do Trabalho:**** O aumento do valor do Cartão Natalino demonstra o reconhecimento da administração pública pelo trabalho árduo e dedicação dos servidores ao longo do ano. É uma forma tangível de valorizar seus esforços e contribuições para o funcionamento da cidade.
3. ****Inclusão Social:**** Ao garantir um valor mais substancial no Cartão Natalino, os servidores têm a oportunidade de participar plenamente das celebrações de final de ano, promovendo a inclusão social e a coesão dentro da comunidade municipal.
4. ****Melhoria da Qualidade de Vida:**** O reajuste possibilita que os servidores adquiram itens essenciais para suas festas de final de ano, como alimentos e presentes, o que contribui para melhorar sua qualidade de vida e fortalecer os laços familiares.
5. ****Equidade e Justiça Social:**** Proporcionar um Cartão Natalino mais substancial promove a equidade e a justiça social, garantindo que todos os servidores tenham acesso igualitário a recursos para celebrar as festividades de fim de ano.

Fontes

1. Câmara Municipal de Pouso Alegre - Lei Ordinária Nº 4664
<https://pousoalegre.siscam.com.br/Normas/Exibir/55188>
2. Servidor municipal de Pouso Alegre tem reajuste e aumento no cartão alimentação
<https://pousoalegre.portaldacidade.com/noticias/economia/servidor-municipal-de-pouso-alegre-tem-reajuste-e-aumento-no-cartao-alimentacao-5701>

5- Vale Transporte

Solicitamos que o valor utilizado como base máxima de vencimentos para concessão do vale transporte aos servidores públicos municipais efetivos e contratados que utilizam o sistema de transporte coletivo, visando ao deslocamento de sua residência para o trabalho ou vice-versa seja ampliado até o valor de R\$2000,00 garantindo à um número maior de servidores este benefício.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Equidade de Acesso:**** Ampliar o valor do vale transporte até R\$2000,00 possibilitaria que um número maior de servidores públicos municipais efetivos e contratados pudesse usufruir desse benefício. Isso promoveria uma maior equidade de acesso ao transporte público, garantindo que mais funcionários tenham condições de custear seus deslocamentos entre residência e trabalho.
2. ****Custo de Deslocamento:**** Considerando os possíveis custos envolvidos nos deslocamentos diárias, especialmente em áreas urbanas onde os preços dos transportes públicos podem ser elevados, um vale transporte de valor mais substancial seria essencial para ajudar os servidores a cobrir suas despesas de locomoção de forma adequada.
3. ****Incentivo à Mobilidade Sustentável:**** Ao facilitar o acesso ao transporte público, a ampliação do valor do vale transporte também contribuiria para incentivar práticas de mobilidade mais sustentáveis, como o uso de ônibus, trens e metrôs, reduzindo assim o impacto ambiental causado pelo uso excessivo de veículos individuais.
4. ****Valorização dos Servidores:**** Garantir um benefício justo e adequado como o vale transporte é uma forma de valorizar os servidores públicos municipais, reconhecendo as necessidades relacionadas à locomoção e demonstrando o compromisso da administração municipal com o bem-estar de seus funcionários.
5. ****Promoção da Eficiência:**** Ao possibilitar que mais servidores tenham acesso ao transporte público, a medida pode contribuir para uma maior pontualidade e eficiência no cumprimento de suas funções, uma vez que reduziria os obstáculos relacionados aos deslocamentos diárias.

Fontes

1. [Vale-transporte: como funciona, as regras e obrigações]
(<https://blog.convenia.com.br/vale-transporte/>)
2. [Lei Ordinária N° 1042 - Câmara Municipal de Pouso Alegre]
(<https://pousoalegre.siscam.com.br/Normas/Exibir/58709>)

6- Combate ao assédio moral

Combate ao assédio moral em todos os órgãos da Prefeitura Municipal de Pouso Alegre com a criação de equipe paritária entre PMPA e SISEMPA para acompanhar e resolver os casos de assédio e opressão nos locais de trabalho e a realização de campanhas de conscientização dos trabalhadores e gestores municipais contra a prática do assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Proteção dos Direitos dos Trabalhadores:**** O combate ao assédio moral é essencial para garantir um ambiente de trabalho saudável e respeitoso para todos os funcionários da Prefeitura Municipal de Pouso Alegre. A criação de uma equipe paritária entre a PMPA e o SISEMPA permitiria uma abordagem colaborativa na identificação e resolução de casos de assédio, protegendo os direitos e a dignidade dos trabalhadores.
2. ****Prevenção de Consequências Negativas:**** O assédio moral e sexual pode ter impactos graves na saúde física e mental dos funcionários, levando ao aumento do estresse, da ansiedade e até mesmo a problemas de saúde mais sérios. Ao realizar campanhas de conscientização, os trabalhadores e gestores municipais serão educados sobre os efeitos prejudiciais do assédio e incentivados a promover um ambiente de trabalho respeitoso e inclusivo.
3. ****Cumprimento da Legislação e Normas Éticas:**** O combate ao assédio moral e sexual está alinhado com as leis trabalhistas e os princípios éticos que regem o ambiente de trabalho. Portanto, investir em medidas preventivas e corretivas é fundamental para garantir o cumprimento dessas normas e promover uma cultura organizacional baseada no respeito e na igualdade.

Fontes

1. Prefeitura promove treinamento contra assédio moral
https://pousoalegre.mg.gov.br/noticias_individual/3759
2. Notícia 8397 - SERVIDORES MUNICIPAIS DE PA
<https://www.fdsm.edu.br/noticia?cod=8397>
3. Assédio é tema de palestras para servidores da prefeitura

<https://prefeitura.poa.br/smtc/noticias/assedio-e-tema-de-palestras-para-servidores-da-prefeitura-e-de-outras-esferas-de>

4. Campanha #TodosContraOAssédio mobiliza servidores

<https://www.agenciaminas.mg.gov.br/noticia/campanha-todoscontraoassedio-mobiliza-servidores-estaduais-em-barbacena>

5. Sisempa lança série de cobranças à Prefeitura por direitos

<https://www.sisempapousoalegre.org/post/sisempa-lanca-serie-de-cobrancas-a-prefeitura-por-direitos-dos-servidores>

7- Desconto em folha

A secretaria de gestão de pessoas descontará da remuneração mensal dos associados do sindicato, as parcelas relativas a gastos referentes a consumo em convênios, desconto de planos de saúde, odontológicos e seguro de vida via sistema de controle de gastos – Econsig, desde que os descontos sejam autorizados pelo servidor público municipal.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Autorização do Servidor:**** A autorização prévia do servidor público municipal para os descontos em folha de pagamento é fundamental, garantindo o respeito à autonomia e vontade do indivíduo em relação às suas finanças e benefícios adicionais.
2. ****Ausência de Transação Financeira:**** O desconto em folha para gastos em convênios, planos de saúde, odontológicos e seguro de vida não configura uma transação com instituição financeira, mas sim uma forma de facilitar o acesso a esses serviços de forma conveniente para o servidor, desde que devidamente autorizado.
3. ****Não Configuração de Empréstimo:**** Como não se trata de um empréstimo, os descontos para esses fins não entram na base de cálculo para a apuração da margem consignável, o que não impede que o servidor faça uso desse benefício mesmo que o total dos descontos ultrapasse o limite de 30%.
4. ****Garantia de Acesso a Benefícios:**** Permitir o desconto em folha para planos de saúde, odontológicos e seguro de vida facilita o acesso dos servidores a esses serviços essenciais, promovendo seu bem-estar e segurança financeira.
5. ****Base Jurídica:**** Essa prática está respaldada na legislação vigente, que não impõe restrições específicas aos descontos em folha para esses fins, desde que devidamente autorizados pelo servidor.

Fontes

1. Servidores Pagamento

https://www.fazenda.mg.gov.br/servidores/pagamento/legislacao/decreto_43723.html

2. Quais são os descontos permitidos na remuneração do servidor

<https://www.migalhas.com.br/depeso/349031/quais-sao-os-descontos-permitidos-na-remuneracao-do-servidor-publico>

3. CONSIGNAÇÕES | Secretaria Municipal de Gestão

https://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/gestao/portal_do_servidor/consignacoes/index.php?p=10599

8- Prêmio de Conservação

Solicitamos o reajuste do incentivo de produtividade e conservação de veículo aos motoristas em efetivo exercício que preencham os requisitos especificados Lei Ordinária nº 5944, de 16 de maio de 2018 para R\$200,00.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Valorização do Trabalho:**** O reajuste do incentivo de produtividade e conservação de veículo para R\$200,00 representa uma valorização do trabalho dos motoristas em efetivo exercício, reconhecendo sua contribuição para a eficiência e conservação da frota.
2. ****Estímulo à Conservação:**** Ao aumentar o valor do prêmio, há um incentivo adicional para os motoristas manterem os veículos em bom estado de conservação, o que contribui para a segurança no transporte e reduz os custos de manutenção.
3. ****Atração e Retenção de Talentos:**** Oferecer um prêmio mais atrativo pode ajudar na atração e retenção de talentos qualificados no setor de transporte, garantindo que a empresa conte com profissionais capacitados e motivados.
4. ****Cumprimento da Legislação:**** A solicitação está em conformidade com a Lei Ordinária nº 5944/2018, que estabelece os requisitos para o incentivo de produtividade e conservação de veículo, garantindo a legalidade e transparência da medida.
5. ****Melhoria da Qualidade do Serviço:**** Ao oferecer um prêmio mais substancial, os motoristas são incentivados a manter um alto padrão de qualidade no serviço prestado, o que beneficia tanto a empresa quanto os usuários do transporte.

Fontes

1. [Decreto nº 47.539, de 23/11/2018
<https://www.almg.gov.br/legislacao-mineira/texto/DEC/47539/2018/>
2. [Lei Ordinária nº 5944, de 16 de maio de 2018
https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2015/lei/l13103.htm

9- Insalubridade

Em atenção as legislações que garantem o direito a receber o adicional de insalubridade a todos os servidores que comprovadamente trabalhem em uma atividade que o exponha a agentes nocivos que prejudiquem a sua saúde e consideradas atividades ou operações insalubres como ruído contínuo ou intermitente, ruídos de impacto, exposição ao calor ou frio intenso, radiações ionizantes, trabalho sob condições hiperbáricas, radiações não-ionizantes ,vibrações, umidade, poeiras minerais, agentes químicos ou agentes biológicos solicitamos que seja feita a Avaliação Ambiental de Local de Trabalho da Prefeitura Municipal de Pouso Alegre com o objetivo de inspecionar e assegurar as condições de trabalho do local e garantir a segurança e saúde de todos os envolvidos e garantir o recebimento do respectivo adicional considerando que a última avaliação realizada foi em 2018.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Proteção da Saúde dos Trabalhadores:**** A realização da Avaliação Ambiental de Local de Trabalho é essencial para identificar e avaliar os riscos ocupacionais presentes nos ambientes de trabalho da Prefeitura Municipal de Pouso Alegre. Isso permite tomar medidas preventivas para proteger a saúde e segurança dos servidores expostos a condições insalubres, conforme preconizado pela legislação trabalhista.
2. ****Cumprimento da Legislação Trabalhista:**** Conforme as legislações vigentes, os trabalhadores têm direito ao adicional de insalubridade quando expostos a agentes nocivos à saúde. A realização da avaliação ambiental é um passo fundamental para garantir o cumprimento dessas normas e garantir que os servidores recebam o devido adicional quando expostos a condições insalubres.
3. ****Prevenção de Acidentes e Doenças Ocupacionais:**** A identificação e eliminação ou mitigação dos riscos ambientais contribuem para a prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos os colaboradores da Prefeitura.
4. ****Responsabilidade Social e Legal:**** A Prefeitura Municipal tem a responsabilidade social e legal de garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para seus servidores. A realização da avaliação ambiental demonstra o compromisso da instituição com a proteção da saúde e bem-estar dos seus funcionários.

Fontes

1. **PREFEITURA MUNICIPAL DE POUSO ALEGRE – MG**
<http://intranet.cmpa.mg.gov.br:8080/Sino.Siave/arquivo?Id=57779>
2. **Licitações - Prefeitura de Pouso Alegre**
<https://pousoalegre.mg.gov.br/licitacoes/Eclarecimentos%20TP%2002-18.PDF>

10- Regulamentação do Adicional de Penosidade

Com base na necessidade de proteger a integridade física e psíquica dos trabalhadores, solicita-se a regulamentação do adicional de penosidade para as categorias profissionais de cozinheiras e monitoras de creche, bem como outras categorias que se enquadrem em atividades penosas.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Proteção dos Trabalhadores**:** A regulamentação do adicional de penosidade é crucial para proteger a integridade física e psíquica dos trabalhadores envolvidos em atividades penosas, como cozinheiras e monitoras de creche.
2. ****Garantia de Direitos**:** Assegurar o pagamento desse adicional é respaldado pela legislação trabalhista, que reconhece a necessidade de compensação financeira para aqueles que desempenham funções que afetam sua saúde física e mental.
3. ****Equidade e Justiça Social**:** A falta de regulamentação pode resultar em injustiças e desigualdades, pois os trabalhadores em atividades penosas não recebem o reconhecimento adequado pelo seu esforço e sacrifício.
4. ****Responsabilidade Empresarial**:** Empresas e órgãos públicos têm o dever ético e legal de proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, o que inclui a devida remuneração daqueles que realizam tarefas penosas.
5. ****Estímulo à Qualidade de Vida**:** O pagamento do adicional de penosidade incentiva a adoção de medidas para reduzir os riscos ocupacionais e melhorar as condições de trabalho, promovendo assim a qualidade de vida dos trabalhadores.

Fontes

1. Jusbrasil - Regulamentação do Adicional de Penosidade

<https://www.jusbrasil.com.br/artigos/regulamentacao-do-adicional-de-penosidade-uma-forma-de-garantir-a-integridade-fisica-e-psiquica-do-trabalhador/563789073>

2. Tangerino - Afinal, o Que É Adicional de Penosidade? Entenda

<https://tangerino.com.br/blog/adicional-de-penosidade/>

11- Fornecimento de uniformes

Solicitar à Administração Municipal fornecer uniformes para todos os servidores do grupo de apoio da educação, principalmente para as cozinheiras, este pedido é devido ao fato de que várias servidoras solicitaram devido as atividades desempenhadas e necessidade de uniformizar esta classe de profissionais.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Segurança e Higiene**:** O fornecimento de uniformes para as cozinheiras e outros servidores do grupo de apoio da educação é essencial para garantir a segurança e higiene no ambiente de trabalho. Uniformes apropriados ajudam a proteger contra acidentes e contaminação cruzada de alimentos, promovendo assim um ambiente mais seguro e saudável.
2. ****Padronização e Identificação**:** Uniformes padronizados facilitam a identificação dos funcionários, promovendo uma imagem profissional e coesa da equipe. Isso é especialmente importante em ambientes escolares, onde a clareza na identificação dos colaboradores pode contribuir para a segurança dos alunos e a organização das atividades escolares.
3. ****Bem-Estar dos Servidores**:** O fornecimento de uniformes demonstra o cuidado da administração municipal com o bem-estar e conforto dos servidores. Além disso, ao receberem uniformes adequados, os funcionários se sentem valorizados e motivados, o que pode impactar positivamente sua produtividade e satisfação no trabalho.
4. ****Atendimento às Demandas dos Servidores**:** Ao atender às solicitações dos servidores por uniformes, a administração municipal demonstra sensibilidade às necessidades da equipe, promovendo um ambiente de trabalho mais inclusivo e colaborativo.

12- Restruturação da clínica do servidor

Considerando que a segurança e a saúde no ambiente de trabalho são fundamentais para assegurar a integridade física e mental dos servidores públicos, bem como para o adequado desempenho de suas atividades pede-se a readequação do quadro funcional da Clínica do Servidor devido à ausência de 02 técnicos de segurança do trabalho e 01 médico do trabalho que se aposentaram.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Segurança e Saúde Ocupacional**:** A ausência de técnicos e médico do trabalho na Clínica do Servidor pode comprometer a capacidade da instituição em oferecer serviços de saúde ocupacional de qualidade aos servidores públicos. Esses profissionais desempenham um papel crucial na prevenção de acidentes de trabalho, na promoção da saúde e na identificação e tratamento precoce de possíveis problemas de saúde relacionados ao trabalho. Portanto, a readequação do quadro funcional é fundamental para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável.
2. ****Conformidade Legal**:** A legislação trabalhista e previdenciária estabelece obrigações específicas quanto à saúde e segurança no ambiente de trabalho. A presença de técnicos e médico do trabalho na Clínica do Servidor é essencial para garantir a conformidade com essas normas e regulamentações, evitando assim possíveis penalidades legais e protegendo os direitos dos servidores.
3. ****Bem-Estar e Produtividade**:** Investir na saúde e segurança dos servidores públicos não apenas promove seu bem-estar individual, mas também contribui para a produtividade e eficiência no serviço público. Servidores saudáveis e seguros tendem a ser mais motivados, engajados e produtivos, resultando em um melhor desempenho geral das atividades governamentais.
4. ****Responsabilidade Institucional**:** A administração pública tem a responsabilidade de garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para seus funcionários. Portanto, atender à solicitação de readequação do quadro funcional da Clínica do Servidor é fundamental para cumprir com essa responsabilidade e demonstrar o compromisso com o bem-estar dos servidores públicos.

Fontes

- SIASS UFOP - Readaptação funcional de servidor por redução de capacidade laboral

<https://siass.ufop.br/readapta%C3%A7%C3%A3o-funcional-de-servidor-por-redu%C3%A7%C3%A3o-de-capacidade-laboral>

- PROGEP UFPA - Readaptação Funcional do Servidor por Redução de Capacidade

https://progep.ufpa.br/progep/index.php?option=com_content&view=article&id=1587

13- Redução da jornada de trabalho dos servidores públicos que têm filho PCD

A redução da jornada de trabalho é um direito fundamental dos servidores públicos que têm filho deficiente. Isso porque, além de garantir o direito à convivência familiar e comunitária da criança, também permite que o servidor público tenha tempo para acompanhar o tratamento e os cuidados necessários ao filho deficiente.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Constituição Federal**:** O direito à redução da jornada de trabalho para servidores públicos que têm filho com deficiência está fundamentado no princípio da proteção à família, previsto no artigo 226 da Constituição Federal brasileira. Esse dispositivo assegura a proteção à família como base da sociedade, reconhecendo a importância da convivência familiar e comunitária para o pleno desenvolvimento da criança.
2. ****Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA)**:** O ECA, em seu artigo 7º, assegura à criança e ao adolescente o direito à convivência familiar e comunitária, considerando-a como direito fundamental. A redução da jornada de trabalho dos servidores públicos que têm filho com deficiência contribui para garantir esse direito, permitindo que o servidor dedique mais tempo ao convívio e cuidado com seu filho.
3. ****Legislação Específica**:** A Lei nº 13.370/2016 e o Decreto nº 9.690/2019 estabelecem o direito à redução da jornada de trabalho para servidores públicos federais que possuem filho com deficiência, resguardando a possibilidade de conciliação entre o trabalho e os cuidados necessários ao filho.

Fontes

- STF confirma redução de jornada para servidor que tenha filho com deficiência

<http://www.oab.org.br/noticia/60609/stf-confirma-reducao-de-jornada-para-servidor-que-tenha-filho-comdeficiencia#:~:text=Com%20a%20decis%C3%A3o%2C%20fica%20assegurado,munic%C3%ADpios%2C%20diante%20do%20princ%C3%ADpio%20da>

- Projeto garante redução de jornada para quem exerce cuidado indispensável de pessoas com deficiência

<https://www.camara.leg.br/noticias/937658-projeto-garante-reducao-de-jornada-para-quem-exerce-cuidado-indispensavel-de-pessoas-com-deficiencia/>

- [Conheça a lei que garante horário especial para servidores que têm familiares com deficiência <https://progep.ufpa.br/progep/noticias-em-destaque-progep/conheca-a-lei-que-garante-horario-especial-para-servidores-que-tem-familiares-com-deficiencia.html>

14- Subsídio para custeio de plano odontológico

Solicita-se a criação de um subsídio no valor de R\$15,00 reais para custeio de plano odontológico contratado pelo sindicato dos servidores públicos municipais, sendo opcional a adesão ao plano pelos servidores que será uma opção acessível e de qualidade para cuidar de sua saúde bucal, demonstrando a valorização desses profissionais. A possibilidade de adesão opcional respeita a autonomia dos servidores em decidir sobre sua participação no plano.

Justificativa da Solicitação.

1. ****Valorização dos Servidores**:** A criação do subsídio para o custeio do plano odontológico demonstra o compromisso da administração municipal em valorizar seus servidores, oferecendo benefícios que contribuem para sua qualidade de vida e bem-estar.
2. ****Promoção da Saúde Bucal**:** O acesso a um plano odontológico de qualidade é essencial para a promoção da saúde bucal dos servidores públicos municipais, garantindo atendimento preventivo e tratamento adequado, o que reflete positivamente em sua saúde geral e produtividade no trabalho.
3. ****Autonomia de Escolha**:** Ao tornar a adesão ao plano odontológico opcional, respeita-se a autonomia dos servidores em decidir sobre sua participação, proporcionando liberdade de escolha e adaptando-se às necessidades individuais de cada servidor.
4. ****Acessibilidade Financeira**:** O subsídio de R\$15,00 reais torna o plano odontológico mais acessível financeiramente para os servidores, reduzindo o impacto financeiro e incentivando uma maior adesão ao benefício.

Fontes

- PREFEITURA INSTITUI AUXÍLIO ODONTOLÓGICO PARA SERVIDORES PÚBLICOS
(<https://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/gestao/noticias/?p=359893>)
- Planos odontológico e de saúde são para todos os servidores municipais
<https://www.hojemais.com.br/aracatuba/noticia/politica/planos-odontologico-e-de-saude-sao-para-todos-os-servidores-municipais>
- [Plano Odontol. Servidor Público
<https://www.dentalprev.com.br/plano-odonto-servidor-publico/>

15- Reajuste do valor para isenção de tarifas na praça do esporte municipal

Solicitar o reajuste do valor para isenção de tarifas na praça do esporte municipal aos servidores municipais, com base no decreto 4830/2017 que é fundamental para incentivar a prática de atividades físicas e promover a saúde e o bem-estar dos servidores municipais. Essa medida contribui para a prevenção de doenças e o bem-estar geral dos servidores.

Justificativa da Solicitação.

1. Solicitar o reajuste do valor para isenção de tarifas na praça do esporte municipal aos servidores municipais, conforme previsto no Decreto 4830/2017, é uma medida essencial para incentivar a prática de atividades físicas entre os funcionários.
2. Esse reajuste possibilitará maior acesso dos servidores às instalações esportivas municipais, promovendo a saúde e o bem-estar geral, além de contribuir significativamente para a prevenção de doenças relacionadas à falta de atividade física.
3. Ao oferecer condições mais favoráveis para a prática de exercícios, a administração municipal estará demonstrando preocupação com a saúde e qualidade de vida de seus servidores, o que resultará em colaboradores mais saudáveis, produtivos e engajados.

Fontes

- Decreto 4830/2017 - Normas Jurídicas encontradas

https://www.al.mt.gov.br/normajuridica/?ato_filter_simples%5BpalavraChave%5D=Eduardo%20Botelho&page=410

16- Adiantamento salarial

Solicitar a criação do adiantamento salarial no meio do mês, por meio de cartão específico ou em folha de pagamento que proporcionará uma maior estabilidade financeira aos servidores, auxiliando-os a enfrentar imprevistos ou despesas emergenciais.

Justificativa da Solicitação.

1. A criação do adiantamento salarial no meio do mês é uma medida que proporcionará maior estabilidade financeira aos servidores municipais.
2. Esse adiantamento, seja por meio de cartão específico ou incluído na folha de pagamento, permitirá que os funcionários tenham acesso a uma parte de seu salário antes do fim do mês, auxiliando-os a enfrentar imprevistos ou despesas emergenciais.
3. Com essa iniciativa, os servidores terão mais tranquilidade financeira para lidar com situações inesperadas, como despesas médicas, problemas familiares ou imprevistos no lar, garantindo assim sua segurança e bem-estar econômico.

Fontes

- Manual de Adiantamentos

<https://portal.tcm.sp.gov.br/Management/GestaoPublicacao/DocumentoId?idFile=e5390fa2-296c-4f45-8b3f-cb3aea6f1d19>

- Manual de Instrução sobre Adiantamento

<https://central3.to.gov.br/arquivo/172770/>

- Adiantamento do 13º Salário e Adiantamento Salarial

<https://www.rio.rj.gov.br/web/servicoscompartilhados/exibeconteudo?id=7331226>

17- Diárias de viagem dos motoristas

Reajustar as diárias de viagem dos motoristas da municipalidade, conforme decreto número 3759/2012, não reajustado nos últimos anos, é necessário para compensar o aumento dos custos de vida e garantir que os motoristas sejam devidamente recompensados por trabalhos fora do expediente normal. A atualização desses valores é essencial para acompanhar o aumento do custo de vida e proporcionar condições dignas para o desempenho de suas funções.

Justificativa da Solicitação.

1. O reajuste das diárias de viagem dos motoristas municipais, conforme o Decreto nº 3759/2012, é necessário devido à falta de atualização nos últimos anos.
2. Este reajuste é essencial para compensar o aumento dos custos de vida, garantindo que os motoristas sejam devidamente recompensados por trabalhos realizados fora do expediente normal.
3. Atualizar esses valores é fundamental para proporcionar condições dignas para o desempenho de suas funções, considerando o aumento geral dos custos de vida e o impacto inflacionário sobre os gastos cotidianos.

Fontes

- Indicação solicita a possibilidade de reajuste no valor das diárias de viagens dos motoristas da Prefeitura

<https://www.campanha.mg.leg.br/institucional/noticias/indicacao-solicita-a-possibilidade-de-reajuste-no-valor-das-diarias-de-viagens-dos-motoristas-da-prefeitura>

- Projeto de Lei nº regulamenta a concessão e o pagamento de diárias e despesas de viagem

<https://cordeiropolis.siscam.com.br/arquivo?Id=98327>

- Decreto 2688 / 2017

https://www.saotiago.mg.gov.br/texto_lei/38239

18- Reestruturação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

Reestruturação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) por Secretaria, para melhor atender às demandas específicas relacionadas à saúde, segurança no trabalho e combate ao assédio isto permitirá um cuidado mais direcionado às particularidades de cada setor, promovendo a prevenção de acidentes e a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os servidores. Cada setor possui suas particularidades e desafios, e a presença de uma CIPA dedicada permitirá a identificação e implementação de medidas preventivas específicas para cada área.

Justificativa da Solicitação.

1. A reestruturação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) por Secretaria visa melhor atender às demandas específicas de cada setor, relacionadas à saúde, segurança no trabalho e combate ao assédio.
2. Esta medida permite um cuidado mais direcionado às particularidades de cada área, promovendo a prevenção de acidentes e a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os servidores.
3. Cada setor possui suas próprias características e desafios, e a presença de uma CIPA dedicada em cada Secretaria facilitará a identificação e implementação de medidas preventivas específicas para as necessidades de cada área, aumentando a eficácia das ações de prevenção de acidentes e protegendo a saúde e bem-estar dos trabalhadores.

Fontes

- Cipa é reestruturada para garantir ambiente de trabalho seguro

<https://macae.rj.gov.br/noticias/leitura/noticia/cipa-e-reestruturada-para-garantir-ambiente-de-trabalho-seguro>

- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

<https://www.presidenteprudente.sp.gov.br/site/unidade.xhtml?cod=19>

- Reestruturação do SESMT trará benefícios para os servidores

<https://www.santabarbara.sp.gov.br/portal/noticias/0/3/11537/reestruturação-do-sesmt-trará-benefícios-para-os-servidores>

19- Reestruturação e reativação do CONGECOM

. Reestruturação e reativação do CONGECOM (Comissão de Gestão do Convênio Médico), conforme Portaria nº 2281/2006 que permitirá maior participação dos servidores nas decisões relacionadas ao convênio médico, garantindo o monitoramento de demandas e aprimoramento contínuo da assistência médica oferecida.

Justificativa da Solicitação.

1. A reestruturação e reativação da Comissão de Gestão do Convênio Médico, conforme Portaria nº 2281/2006, são fundamentais para permitir uma maior participação dos servidores nas decisões relacionadas ao convênio médico.
2. Esta medida garantirá o monitoramento eficaz das demandas dos servidores em relação à assistência médica oferecida, permitindo ajustes e melhorias contínuas no serviço.
3. Com uma comissão ativa e participativa, os servidores terão voz ativa na gestão do convênio médico, o que contribuirá para a adequação das políticas de saúde às necessidades reais da equipe, promovendo assim uma assistência médica mais eficaz e satisfatória.

Fontes

- Portaria nº 2281/2006

<https://legis.sigepe.gov.br/sigepe-bgp-ws-legis/legis-service/download/?id=0000363244-ALPDF/2018>

20- Exames do convênio médico dos servidores

Melhorar a cobertura de exames do convênio médico dos servidores, principalmente para os aposentados, devido ao alto custo desses procedimentos para garantir o acesso dos servidores, incluindo os aposentados a exames médicos para garantir a sua saúde e qualidade de vida. Os aposentados, mesmo após dedicarem anos de suas vidas ao serviço público, muitas vezes enfrentam dificuldades financeiras que impossibilitam o acesso adequado a exames médicos. Garantir um convênio médico com melhor cobertura para essa categoria é um passo fundamental para cuidar da saúde e bem-estar desses servidores.

Justificativa da Solicitação.

1. É fundamental melhorar a cobertura de exames do convênio médico dos servidores, especialmente para os aposentados, devido ao alto custo desses procedimentos.
2. Os aposentados, mesmo após anos de dedicação ao serviço público, enfrentam dificuldades financeiras que os impedem de acessar adequadamente os exames médicos necessários.
3. Garantir uma cobertura mais abrangente dos exames médicos para os aposentados é essencial para preservar sua saúde e qualidade de vida após o término da vida profissional.
4. Além de ser uma forma de reconhecimento pelo serviço prestado, proporcionar acesso a exames médicos adequados contribui para a promoção do bem-estar e da dignidade dos servidores aposentados.

Fontes

- Portal do Governo Federal - O que o seu plano de saúde deve cobrir?

<https://www.gov.br/ans/pt-br/assuntos/consumidor/o-que-o-seu-plano-de-saude-deve-cobrir-1>

21- Melhorar o tempo de marcação e atendimento de consultas com especialistas.

Reducir o tempo de espera para consultas especializadas é fundamental para promover o diagnóstico e tratamento precoces, melhorando assim a saúde dos servidores e evitando complicações posteriores. A agilidade no atendimento contribui para um diagnóstico precoce, tratamento adequado e, consequentemente, melhoria na qualidade de vida dos servidores.

Justificativa da Solicitação.

1. Reduzir o tempo de espera para consultas com especialistas é crucial para garantir um acesso mais rápido aos cuidados médicos necessários.
2. A demora na marcação e atendimento das consultas pode resultar em agravamento de condições de saúde dos servidores, aumentando o risco de complicações futuras.
3. Uma resposta ágil e eficiente às necessidades de saúde dos servidores é essencial para promover o diagnóstico precoce e iniciar o tratamento adequado o mais rápido possível.
4. Ao melhorar o tempo de marcação e atendimento de consultas especializadas, é possível proporcionar uma assistência mais eficaz, contribuindo diretamente para a melhoria da qualidade de vida dos servidores.

Fontes

- Betha - Como melhorar o atendimento nos postos de saúde

<https://www.betha.com.br/blog/como-melhorar-o-atendimento-nos-postos-de-saude/>

- Sharecare - 5 estratégias para melhorar o atendimento público de saúde

<https://sharecare.com.br/blog/atendimento-publico-de-saude/>

Atenciosamente.

Vanderlei Rodrigues
Presidente do SISEMPA